

**PROCEDURA VALUTATIVA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI PROFESSORE DI
SECONDA FASCIA PER IL SETTORE CONCURSALE 13/A2 - Politica Economica
SETTORE SCIENTIFICO DISCIPLINARE SECS-P/02 - Politica Economica PRESSO IL
DIPARTIMENTO DI Economia, Management e Metodi Quantitativi
DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO, AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 6,
DELLA LEGGE 240/2010 (codice n. 4412)**

**VERBALE N. 2
Valutazione dei candidati**

La Commissione giudicatrice della procedura valutativa indicata in epigrafe, composta da:

Prof. Antonio Filippin, Ordinario presso il Dipartimento di Economia, Management e Metodi Quantitativi settore concorsuale 13/A2 - Politica Economica, SSD SECS-P/02 - Politica Economica dell'Università degli Studi di Milano.

Prof. Daniela Vuri, Ordinario presso il Dipartimento di Economia e Finanza, settore concorsuale 13/A2 - Politica Economica, SSD SECS-P/02 - Politica Economica dell'Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"

Prof. Lorenzo Rocco, Ordinario presso il Dipartimento di Scienze Economiche "Marco Fanno" settore concorsuale 13/A2 - Politica Economica, SSD SECS-P/02 - Politica Economica dell'Università degli Studi di Padova

si riunisce al completo il giorno 9 Novembre 2020 alle ore 15.00,, come previsto dall'art. 12, comma 15, del Regolamento di Ateneo sulle procedure di chiamata ai sensi della Legge 240/2010, avvalendosi di strumenti telematici di lavoro collegiale, ciascuno presso la rispettiva sede.

In apertura di seduta il Presidente della Commissione dà lettura del messaggio di posta elettronica con il quale il Responsabile delle procedure comunica che in data 11 Novembre 2020 si è provveduto alla pubblicizzazione dei criteri stabiliti dalla Commissione nella riunione del 9 Novembre 2020 mediante pubblicazione sul sito web dell'Ateneo.

La Commissione prende visione dell'elenco dei candidati, che risultano essere:

- Maida Agata

Ciascun commissario dichiara che non sussistono situazioni di incompatibilità, ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c. e dell'art. 5, comma 2, del D.lgs. 1172/1948, con i candidati. Dichiara inoltre di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interessi, anche potenziale, con i candidati ai sensi della Legge 190/2012. Ciascun Commissario sottoscrive apposita dichiarazione che si allega al presente verbale.

Constatato che, come previsto dal bando, sono trascorsi almeno 5 giorni dalla pubblicizzazione dei criteri, la Commissione può legittimamente proseguire i lavori con la valutazione dei candidati.

Prima di procedere alla valutazione dei titoli e delle pubblicazioni dei candidati, vengono prese in esame le pubblicazioni redatte in collaborazione con i commissari della presente procedura di valutazione o con altri coautori non appartenenti alla Commissione, al fine di valutare l'apporto di ciascun candidato.

La commissione rileva che nessun candidato ha pubblicazioni in collaborazione con i commissari della presente procedura.

Successivamente dopo attenta analisi comparata dei lavori svolti in collaborazione tra il candidato ed altri coautori la Commissione rileva che i contributi scientifici del candidato sono enucleabili e distinguibili (tenuto conto, ad esempio, anche dell'attività scientifica globale sviluppata dal candidato, la Commissione ritiene che vi siano evidenti elementi di giudizio per individuare l'apporto dei singoli coautori) e unanimemente delibera di ammettere alla successiva valutazione di merito i seguenti lavori:

1. Female Leadership and Gender Gap within Firms: Evidence from an Italian Board Reform (2020), con Andrea Weber (CEU) , Industrial and Labor Relation Review, forthcoming, accepted 03/08/2020
2. Does Employment Protection Affect Educational Mismatch? (2020), con Cristina Tealdi (Heriot-Watt University, Edimburgh), British Journal of Industrial Relations.
3. Survey Design and Response Analysis: a Study on Happiness, Life Satisfaction and Well-being in Piedmont, a Region of Italy, con Anna Maffioletti e Francesco Scacciati (2019) European Journal of Comparative Economics Vol. 16, no. 2, pp. 277-312
4. Collective Bargaining and the Evolution of Wage Premia Dispersion in Italy, con Francesco Devicienti and Bernardo Fanfani, (2019) British Journal of Industrial Relation <https://doi.org/10.1111/bjir.12444>
5. Rent sharing, Hold-up and Wages: Evidence from Matched Panel Data con David Card and Francesco Devicienti , (2014) The Review of Economic Studies.
6. "More terminological and methodological problems in measuring happiness, life satisfaction and well-being: some first empirical results" (2014) con A. Maffioletti e F. Scacciati, in Vincenzo Girosino Pursuit of Happiness and the Traditions of Wisdom, Springer ISBN 978-3-319-04743-0
7. Working conditions and employment security and employability, con Lia Pacelli, Francesco Devicienti, Matteo Morini , Ambra Poggi and Patrik Vesan, 2008 , European Foundation for the Improvement of Living and Working Condition Dublin (ISBN 978- 92-897-0828-9).
8. "The Resurrection of the Italian wage curve" con Francesco Devicienti e Lia Pacelli ,Economic Letters, vol.98, issue 3, Marzo 2008.
9. "Downward wage rigidity in Italy: Evidence and Consequences ", con F. Devicienti e P. Sestito, Novembre 2007 The Economic Journal
- 10." La Determinazione dei Salari in Italia: Rigidità Reali e Nominali Prima e dopo gli Accordi di Politica dei Redditi", con F. Devicienti e P. Sestito, Rivista Internazionale di Scienze Sociali , 2/2005

11. "Rigidità Salariali e Ruolo delle Istituzioni: un'Analisi Microeconometrica", (con F. Devicienti). In Contini B. e Trivellato U. "Eppur si muove. Dinamiche e Persistenze nel Mercato del Lavoro Italiano", 2005, il Mulino.
12. "Validità interpretativa dei modelli di localizzazione e specializzazione nel caso italiano: una verifica empirica", in R. Capello, A. Hoffman "Sviluppo Urbano e Sviluppo Rurale tra Globalizzazione e Sostenibilità", Franco Angeli Editore, 1998 pp.89-108. (ISBN 9788846409454)

La Commissione procede quindi alla valutazione analitica dei titoli dei candidati in base ai criteri stabiliti nella riunione preliminare.

La Commissione predispone per ciascun candidato una scheda, allegata al presente verbale (all. 1), nella quale vengono riportati i titoli valutati e i punteggi attribuiti collegialmente a ciascuno di essi relativamente all'attività didattica, all'attività di ricerca e alle pubblicazioni scientifiche, e all'attività gestionale.

Al termine delle operazioni di valutazione, la Commissione provvede ad individuare con deliberazione assunta all'unanimità il candidato **Agata Maida** quale candidato maggiormente qualificato a svolgere le funzioni didattiche e scientifiche richieste, con la seguente motivazione:

La candidata dimostra di aver acquisito una maturità scientifica idonea al ruolo di Professore di Seconda Fascia. La produzione scientifica presenta contributi in letteratura di eccellenza assoluta, con una discontinuità temporale ora risoltasi. L'attività didattica è congrua con il ruolo da ricoprire.

La Commissione si riconvoca per il giorno 16 Novembre 2020 alle ore 18.30 per procedere alla stesura della relazione finale e per ottemperare agli ultimi adempimenti.

La seduta è tolta alle ore 18.15

Letto, approvato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE:

Prof.

Prof.

Prof.